



ВНИИМС

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ИНСТИТУТ МЕТРОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ»  
(ФГБУ «ВНИИМС»)

П Р И К А З

от 04 октября 2023 г.

№ 231

Москва

**Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБУ «ВНИИМС»**

Во исполнение требований статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021г. №715

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить с 05.10.2023г. Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБУ «ВНИИМС» (далее – Положение).
2. Пресс-секретарю Свирской И.Б. на официальном сайте ФГБУ «ВНИИМС» разместить Положение в срок до 06.10.2023г.
3. Заместителям директора и начальникам научно-исследовательских подразделений по вопросу замещения научных должностей руководствоваться данным Положением.
4. Приказ «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБУ «ВНИИМС» от 22.12.2021г. №362 признать утратившим силу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.А. Денисенко

**Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт метрологической службы»**

**(ФГБУ «ВНИИМС»)**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор ФГБУ «ВНИИМС»**

**С.А. Денисенко**

**«04» 10 2023 г.**

**Положение**

**о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБУ «ВНИИМС»**

**Москва**

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о проведении конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБУ «ВНИИМС» (далее соответственно – конкурс, институт).

Конкурс проводится на замещение должностей (Приложение №1), включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Минобрнауки России от 05.08.2021г. №715 (далее – Перечень должностей).

1.2 Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.3 Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников в институте (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

## **2. Состав и обязанности конкурсной комиссии**

2.1 Для проведения конкурса директор института утверждает своим приказом состав конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии включаются:

- председатель (директор института);
- заместитель(и) председателя;
- члены комиссии, из числа высококвалифицированных научных работников, представителя(ей) сторонних организаций, председателя или члена профкома, работника отдела кадров;
- секретарь.

2.2 Члены конкурсной комиссии обязаны:

- являться на заседание комиссии;
- изучать материалы, представленные в комиссию;
- быть максимально объективными.

2.3 Председатель комиссии организует работу комиссии.

2.4 Заместитель председателя комиссии исполняет обязанности председателя в период его отсутствия.

2.5 Секретарь комиссии:

- оповещает членов комиссии о времени и месте заседания комиссии;
- ведет протоколы заседания комиссии;
- оформляет решение комиссии.

### **3. Порядок проведения конкурса**

3.1 Руководители научных подразделений подают в отдел кадров заявку на размещение вакансии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников (Приложение №2).

3.2 Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется институтом на своем официальном сайте [www.vniims.ru](http://www.vniims.ru) не менее, чем за два месяца до даты его проведения. Заявления на участие в конкурсе принимаются и рассматриваются в течение 15 календарных дней до даты проведения конкурса (Приложение №3).

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих результативность научной деятельности, соответствующие критериям оценки, изложенным в пункте 3.12.

Решение по итогам рассмотрения заявлений принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, тайным голосованием (Приложение №4).

Избранным считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей состава комиссии.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал более половины голосов присутствующих членов конкурсной комиссии, конкурс считается несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал более половины голосов присутствующих членов конкурсной комиссии, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом (Приложение №5).

3.3 В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме

гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.4 Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3.2 и 3.3 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.5 – 3.13 настоящего Положения.

3.5 Для проведения конкурса институт размещает на своем официальном сайте [www.vniims.ru](http://www.vniims.ru) и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указывается:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и т.д.).

3.6 Заявки принимаются не позднее 20 календарных дней с даты размещения в сети «Интернет» объявления, предусмотренного пунктом 3.5.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной институтом, к конкурсу не допускаются.

3.7 Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество претендента
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- г) сведения о высшем образовании и квалификации, об обучении в очной аспирантуре (при наличии), об ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии), о компетентности специалиста на выполнение работ по проверке средств измерений (при наличии), отвечающие направлению деятельности подразделения заявленной должности;

д) перечни ранее полученных основных результатов, отвечающих направлению деятельности подразделения заявленной должности:

- общее количество научных публикаций;
- количество научных публикаций в рецензируемых научных журналах, входящих в базу данных Российского индекса научного цитирования (РИНЦ), за последние 2 года;
- научные публикации в периодических изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Web of Science, Scopus, за последние 5 лет;
- наличие патентов на изобретения или полезные модели за последние 2 года;
- руководство и участие в НИР и НИОКР в области обеспечения единства измерений за последние 3 года;
- руководство и участие в экспериментально-исследовательских работах по установлению метрологических характеристик средств измерений за последний год с указанием количества работ (руководство и участие в испытаниях средств измерений в целях утверждения типа (с обязательным оформлением материалов испытаний); разработка методик поверки средств измерений и их опробование (с подтверждением документарно, либо по результатам собеседования); участие в проведении метрологической экспертизы документации в связи с внесением изменений в описание типа или методику поверки, в связи с продлением срока действия свидетельств об утверждении типа, в связи с признанием результатов испытаний и первичной поверки; проведение поверки средств измерений; количество освоенной поверки средств измерений (типов, групп средств измерений по одной методике поверки); участие в разработке методик выполнения измерений, применяемых в сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений; участие в аттестации методик выполнения измерений, применяемых в сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений);

е) участие с докладами в российских и международных конференциях за последние 3 года, отвечающее направлению деятельности подразделения заявленной должности;

ж) научное руководство аспирантами, соискателями, отвечающее направлению деятельности подразделения заявленной должности;

з) сведения о стаже и опыте работы в области, отвечающей направлению деятельности подразделения заявленной должности;

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.8 Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.9 Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на электронный адрес института [otdelkadrov@vniims.ru](mailto:otdelkadrov@vniims.ru).

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении институтом.

3.10 Срок рассмотрения заявок - не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии института, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается институтом на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.11 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента (Приложение №6).

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в институт в соответствии с пунктом 3.7 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным институтом в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.10 настоящего Положения.

Результативность показателей оценивается по 5-балльной шкале.

3.12 Показатели оценки:

- а) сведения о высшем образовании и квалификации, об обучении в очной аспирантуре (при наличии), об ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии), о компетентности специалиста на выполнение работ по поверке средств измерений (при наличии), отвечающие направлению деятельности подразделения заявленной должности;

- б) перечни ранее полученных основных результатов, отвечающих направлению деятельности подразделения заявленной должности:

- общее количество научных публикаций;
- количество научных публикаций в рецензируемых научных журналах, входящих в базу данных Российского индекса научного цитирования (РИНЦ), за последние 2 года;
- научные публикации в периодических изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Web of Science, Scopus, за последние 5 лет;
- наличие патентов на изобретения или полезные модели за последние 2 года;
- руководство и участие в НИР и НИОКР в области обеспечения единства измерений за последние 3 года;
- руководство и участие в экспериментально-исследовательских работах по установлению метрологических характеристик средств измерений за последний год с указанием количества работ (руководство и участие в испытаниях средств измерений в целях утверждения типа (с обязательным оформлением материалов испытаний); разработка методик поверки средств измерений и их опробование (с подтверждением документарно, либо по результатам собеседования); участие в проведении метрологической экспертизы документации в связи с внесением изменений в описание типа или методику поверки, в связи с продлением срока действия свидетельств об утверждении типа, в связи с признанием результатов испытаний и первичной поверки; проведение поверки средств измерений; количество освоенной поверки средств измерений (типов, групп средств измерений по одной методике поверки); участие в разработке методик выполнения измерений, применяемых в сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений; участие в аттестации методик выполнения измерений, применяемых в сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений);
- в) участие с докладами в российских и международных конференциях за последние 3 года, отвечающее направлению деятельности подразделения заявленной должности;
- г) научное руководство аспирантами, соискателями, отвечающее направлению деятельности подразделения заявленной должности;
- д) сведения о стаже и опыте работы в области, отвечающей направлению деятельности подразделения заявленной должности;
- е) результаты собеседования (при необходимости).

3.13 Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом (Приложение №7) и должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.14 С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.



Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.15 В течение 3-х рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса отдел кадров размещает решение о победителе на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Заместитель директора



Ф.В. Булыгин

Начальник отдела



С.С. Жданкин

Начальник отдела кадров



О.Ю. Матвиенко

**Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу**

Заместитель директора по научной работе

Начальник (Руководитель) отделения (центра)

Начальник научно-исследовательского отдела (лаборатории, сектора)

Главный научный сотрудник

Ведущий научный сотрудник

Старший научный сотрудник

Научный сотрудник

Младший научный сотрудник/инженер-исследователь

**Заявка на размещение вакансии для проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников**

Должность: \_\_\_\_\_

Подразделение: \_\_\_\_\_

Отрасль науки: \_\_\_\_\_

Тематика исследований: \_\_\_\_\_

Задачи: \_\_\_\_\_

Трудовые функции: \_\_\_\_\_

Трудовая деятельность: \_\_\_\_\_

Показатели оценки:

*Общее количество научных трудов* \_\_\_\_\_

*Число публикаций, индексируемых в российских и международных цитатно-аналитических системах научного цитирования:*

\_\_\_\_\_ Wed of Science за последние 5 лет (шт.)

\_\_\_\_\_ Scopus (шт.)

\_\_\_\_\_ РИНЦ за последние 2 года (шт.)

\_\_\_\_\_ другое (шт.)

*Участие с докладами на конференциях за последние 3 года:*

\_\_\_\_\_ российских

\_\_\_\_\_ международных

*Количество патентов на изобретения или полезные модели за последние 2 года:* \_\_\_\_\_

*Руководство и участие в НИР, НИОКР в области обеспечения единства измерений за последние 3 года:*

\_\_\_\_\_ руководство (кол-во работ)

\_\_\_\_\_ участие (кол-во работ)

*Руководство и участие в экспериментально-исследовательских работах по установлению метрологических характеристик средств измерений за последний год:*

\_\_\_\_\_ руководство и участие в испытаниях средств измерений в целях утверждения типа

\_\_\_\_\_ разработка методик поверки средств измерений и их опробование

\_\_\_\_\_ участие в проведении метрологической экспертизы документации в связи с внесением изменений в описание типа или методику поверки, в связи с

продлением срока действия свидетельств об утверждении типа, в связи с признанием результатов испытаний и первичной поверки

\_\_\_\_\_ проведение поверки средств измерений

\_\_\_\_\_ количество освоенной поверки средств измерений (типов, групп средств измерений по одной методике поверки)

\_\_\_\_\_ участие в разработке методик выполнения измерений, применяемых в сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений

\_\_\_\_\_ участие в аттестации методик выполнения измерений, применяемых в сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений

*Научное руководство аспирантами (соискателями):* \_\_\_\_\_

*Квалификационные требования:*

Образование (специальность, квалификация), ученая степень, ученое звание, подтверждение компетентности специалиста на выполнение работ по поверке средств измерений)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Стаж работы в области \_\_\_\_\_

Должностной оклад \_\_\_\_\_

Тип занятости \_\_\_\_\_

Начальник подразделения: \_\_\_\_\_

**Заявление на участие в конкурсе**

Директору ФГБУ «ВНИИМС»

\_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_  
(ФИО)

**Заявление**

Прошу Вас допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности \_\_\_\_\_  
(должность, структурное подразделение)

Дата

Подпись \_\_\_\_\_

**Бюллетень**  
**Тайного голосования по конкурсу на замещение должности**

---

---

**Претендент** \_\_\_\_\_

(ФИО)

Согласен

Не согласен

*Вычеркнуть ненужное*

**Протокол заседания конкурсной комиссии**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

№ \_\_\_\_

Присутствовали:

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(должность) (инициалы, фамилия)

Заместитель председателя  
 комиссии \_\_\_\_\_  
(должность) (инициалы, фамилия)

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
(должность) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ (должность) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ (должность) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ (должность) (инициалы, фамилия)

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_  
(должность) (инициалы, фамилия)

**Повестка заседания: проведение конкурса на замещение должности**

\_\_\_\_\_ (должность, структурное подразделение)

ФИО претендента	Результаты голосования (голосов всего)	
	Согласен	Не согласен

**Решение конкурсной комиссии:**

**Победитель конкурса на замещение должности** \_\_\_\_\_  
(должность, структурное подразделение)

\_\_\_\_\_ (ФИО победителя)

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

**Оценочный лист члена комиссии по проведению конкурса на замещение  
вакантной должности \_\_\_\_\_  
в подразделении \_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_  
(ФИО претендента)

1. Показатели оценки:

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах
1.	Наличие высшего образования по специальности «метрология и метрологическое обеспечение» или др. техническое	
2.	Обучение в очной аспирантуре, отвечающей направлению деятельности подразделения заявленной должности	
3.	Наличие ученой степени кандидата наук, отвечающей направлению деятельности подразделения заявленной должности	
4.	Наличие ученой степени доктора наук, отвечающей направлению деятельности подразделения заявленной должности	
5.	Наличие ученого звания, отвечающее направлению деятельности подразделения заявленной должности	
6.	Наличие подтверждения компетентности специалиста на выполнение работ по поверке средств измерений, отвечающей направлению деятельности подразделения заявленной должности	
7.	Наличие публикаций	
7.1	общее количество научных публикаций, отвечающие направлению деятельности подразделения заявленной должности	
7.2	научные публикации в рецензируемых научных журналах, входящих в базу данных Российского индекса научного цитирования (РИНЦ), за последние 2 года, отвечающие направлению деятельности подразделения заявленной должности	
7.3	научные публикации в периодических изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Web of Science, Scopus, за последние 5 лет и отвечающие направлению деятельности подразделения заявленной должности	
8.	Участие с докладами в российских и международных конференциях, симпозиумах, выставках за последние 3 года, отвечающее направлению деятельности подразделения заявленной должности	
9.	Наличие патентов на изобретения или полезные модели за последние 2 года, отвечающие направлению деятельности подразделения заявленной должности	
10.	Руководство и участие в НИР, НИиОКР в области обеспечения единства измерений за последние 3 года, отвечающие направлению деятельности подразделения заявленной должности	
11.	Руководство и участие в экспериментально-исследовательских работах по установлению метрологических характеристик средств измерений за последние 2 года, отвечающие направлению	



	деятельности подразделения заявленной должности	
11.1	Руководство и участие в испытаниях средств измерений в целях утверждения типа (с обязательным оформлением материалов испытаний)	
11.2	Разработка методик поверки средств измерений и их опробование (с подтверждением документарно, либо по результатам собеседования)	
11.3	Участие в проведении метрологической экспертизы документации в связи с внесением изменений в описание типа или методику поверки, в связи с продлением срока действия свидетельств об утверждении типа, в связи с признанием результатов испытаний и первичной поверки	
11.4	Проведение поверки средств измерений	
11.5	Количество освоенной поверки средств измерений (типов, групп средств измерений по одной методике поверки)	
11.6	Участие в разработке методик выполнения измерений, применяемых в сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений	
11.7	Участие в аттестации методик выполнения измерений, применяемых в сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений	
12.	Научное руководство аспирантами, соискателями, отвечающее направлению деятельности подразделения заявленной должности	
13.	Стаж работы в области, отвечающей направлению деятельности подразделения заявленной должности	

Сумма баллов по пунктам 1-13: \_\_\_\_\_

2. Вопросы к претенденту (если есть):

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

4) \_\_\_\_\_

5) \_\_\_\_\_

Ответы претендента (в баллах от 0 до 5):

1 вопрос	2 вопрос	3 вопрос	4 вопрос	5 вопрос

Сумма баллов по вопросам 1-5: \_\_\_\_\_

Член комиссии \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Протокол заседания конкурсной комиссии**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

№\_\_

Присутствовали:

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(должность) (инициалы, фамилия)

Заместитель председателя  
 комиссии \_\_\_\_\_  
(должность) (инициалы, фамилия)

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
(должность) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ (должность) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ (должность) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ (должность) (инициалы, фамилия)

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_  
(должность) (инициалы, фамилия)

**Повестка заседания:** рейтинг претендентов на замещение должности

\_\_\_\_\_ (должность, структурное подразделение)

ФИО претендента	Показатели из оценочного листа (сумма баллов)		
	Сумма баллов по пунктам 1-13	Сумма баллов по вопросам 1-5	Всего баллов

**Решение конкурсной комиссии:**

**Победитель конкурса на замещение должности** \_\_\_\_\_  
(должность, структурное подразделение)

\_\_\_\_\_ (ФИО победителя)

Второе место в рейтинге \_\_\_\_\_  
(ФИО)

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

Заместитель  
 председателя комиссии \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО) (подпись)

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)